

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Говор Анастасии Анатольевны на тему: «Система экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»)» содержит:

87 страниц;

28 таблиц;

2 рисунка;

41 литературный источник;

– приложений.

Ключевые слова: ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Цель дипломной работы – определить пути совершенствования экономического стимулирования труда работников ОАО «ГЗЛиН».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ экономического стимулирования персонала на ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиции экономического стимулирования персонала на ОАО «Гомельский завод литья и нормалей». Практика показывает, что механическое принуждение к труду не может дать высокого положительного результата. Путь к эффективному управлению работником лежит через понимание его стимулирования. Разработать эффективную систему форм и методов управления работником можно в процессе трудовой деятельности, лишь зная то, что им движет, что побуждает его к деятельности, какие стимулы лежат в основе его действий.

Студентка-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления формированием совокупной прибыли на предприятии, все заимствованные их литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.